

# caparis

Ondernemen  
met een  
sociaal hart



# Ondernemen met een sociaal hart

## Een medewerker van Caparis in uw bedrijf

Bij Caparis vind je enthousiaste, gemotiveerde medewerkers. Medewerkers met uiteenlopende talenten. Zij werken al bij meer dan 100 verschillende bedrijven in Friesland. Ook in uw bedrijf kunnen onze medewerkers waarde toevoegen. Zij worden gedetacheerd of werken begeleid.

Wilt ook u graag een medewerker van Caparis inzetten in uw bedrijf? Caparis ondersteunt u graag bij het invullen van sociaal ondernemerschap.



**Gemotiveerde en loyale medewerkers? Jumbo vindt ze bij Caparis.**

Scan de QR-code en zie hoe Christiaan Visser met veel plezier bij Jumbo werkt.



# Hoe vind ik het talent voor mijn organisatie?

## De juiste persoon

Een passende medewerker vinden we samen. We bespreken of de functie die in uw bedrijf beschikbaar is, past bij de talenten van Caparis. Daarna gaan we op zoek naar een medewerker die past bij de functie en het bedrijf. Hebben we de juiste persoon gevonden? Dan starten we een traject voor detachering of begeleid werken.

## Doorlopende jobcoaching

Tijdens een detacherings- of een begeleid werken-traject blijft een ervaren jobcoach van Caparis nauw betrokken. De jobcoach begeleidt niet alleen de medewerker, maar is er ook voor u als werkgever. U kunt bijvoorbeeld bij de jobcoach terecht met vragen over het omgaan met de beperking van de medewerker. Onze jobcoaches bieden u en de medewerker praktische handvatten.

## Proefperiode

Wilt u eerst eens kijken hoe het gaat? Dan kunt u een proefperiode afspreken. In deze periode kunnen u, uw werknemers én het talent ervaren of het klikt en werkt. Wij zorgen voor begeleiding en houden een vinger aan de pols. Is het talent in uw bedrijf helemaal op z'n plek? Dan laten we hem of haar steeds meer los.



Jan Ellens:

'Iets extra's doen is voor Jeroen geen probleem.'

'We zochten iemand die kon helpen bij het ophalen en opruimen van verpakkingsafval. Ik nam contact op met Caparis en zo leerde ik Jeroen kennen. Jeroen is een fijne collega. Hij wil zijn werk goed doen en is heel hulpvaardig. Het gaat heel goed met de afvalverwerking sinds Jeroen er is.'

Jan Ellens, Zebra Technologies, Heerenveen



Wim ter Laan:

'Martijn hoort  
bij het bedrijf'

'Martijn is een supersociale jongen. Hij is zeer betrokken en wil alles aanpakken.

Martijn doet alle voorkomende werkzaamheden bij een verbouwing of renovatie.

Ik begeleid hem en we trekken veel samen op.

We zijn een goed duo. Martijn heeft veel humor en zorgt altijd voor een vrolijke noot.

Ik ben blij dat hij er is.'

Wim ter Laan,  
bouwbedrijf Ter Laan

## DETACHERING

### Heldere afspraken

In de detacheringsovereenkomst leggen we vast tot wanneer de medewerker bij u aan het werk gaat, wat de werktijden zijn en hoe de werkzaamheden eruit zien. Loopt het contract af en bent u tevreden, dan kunt u het contract verlengen. Wilt het contract aanpassen of stopzetten? Dan regelen we dat.

### En als de medewerker ziek wordt?

Onze medewerkers zijn in het algemeen blij met hun werkplek; ze zijn zeer gemotiveerd en melden zich zelden ziek. Toch kan het gebeuren dat de medewerker ziek wordt. De risico's van ziekte en arbeidsongeschiktheid voor u zijn zeer beperkt. Caparis blijft immers werkgever en daarmee verantwoordelijk voor het verzuim en de uitvoering van het re-integratietraject.

# BEGELEID WERKEN

Wilt u graag dat de medewerker bij u in dienst komt? Dat kan ook. Dit heet 'begeleid werken'. De jobcoach blijft zo lang u dat wenst beschikbaar voor begeleiding. Wilt u eerst eens kijken hoe het gaat en of het klikt? Dat kan via een detachering of proefplaatsing. Bent u tevreden en is de medewerker dat ook, dan staat niets een dienstverband meer in de weg!

## Loonkostensubsidie en loonkostenvoordeel


Wanneer u een medewerker van Caparis in dienst neemt hebt u recht op loonkostensubsidie. Caparis maakt deze subsidie maandelijks aan u over. Daarnaast is er het loonkostenvoordeel, een tegemoetkoming die u krijgt via de aangifte loonbelasting.

## No-risk

Als werkgever loopt u geen risico bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het UWV neemt via de no-risk- polis het grootste gedeelte van de loonkosten over tijdens de ziekteperiode. Wel blijft u als werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie van de zieke werknemer.

## Terugkeergarantie

Stopt het dienstverband bij u zonder dat de medewerker er iets aan kan doen, dan bieden wij hem of haar een dienstverband aan bij Caparis.



'Grietje werkt met iemand samen in de keuken op onze locatie. Ze maakt dan koffie en broodjes, doet schoonmaakwerk en rekt soms ook af. Ik zie vaak een grote glimlach op haar gezicht tijdens het werk. We zien Grietje echt als onderdeel van ons team en hopen dat ze nog minstens tien jaar blijft!'

Martin Roesink,  
CSG Liudger, Drachten

Martin Roesink:

'Wat me direct opviel was haar enthousiasme!'

Gezond 1,50  
Carpaccio 2,00



## 5 redenen om te kiezen voor een medewerker van Caparis:

1. U voegt waarde toe aan uw bedrijf
2. U krijgt er een gemotiveerde, loyale medewerker bij
3. U geeft een kans aan iemand met een arbeidshandicap
4. Werk dat nu blijft liggen wordt opgepakt
5. U voldoet aan de Wet banenafpraak en quotum

## WILT U MEER WETEN?

Kijk dan op [www.caparis.nl](http://www.caparis.nl),  
bel (0512) 58 65 86 of  
stuur een e-mail naar  
[stream@caparis.nl](mailto:stream@caparis.nl).



werkt met talent